

TOPIC 1

4年越しの挑戦を、GUCが後押し！ from 教育課

社員の「学びたい」「挑戦したい」を応援する、ASCareの従業員資格取得奨励制度（GUC）。利用者の声を紹介する連載第2回です。

今回ご紹介するのは、広島南事業所の堤美帆さん。看護師歴20年。派遣でASCareの訪問入浴を経験し、「この仕事は楽しい」と感じて2024年10月に入社しました。三人の男の子を育てながら、今回GUC制度を利用し、「化粧品成分検定1級」に挑戦。資格は4年前から知っていましたが、趣味で受けるには費用が高く、踏み出せずにいたそうです。「制度を知り、今がチャンスだと思いました！」カタカナの成分名や化学式に苦戦し、ChatGPTにも勉強法を相談。平日は就寝前に2時間、休日は朝から晩まで取り組みました。家族や所長、同僚の応援に加え、試験前に参加したSnow Manのライブも大きな活力に。約1か月の集中学習で見事合格しました。「学びを通じて、訪問入浴に通じる洗顔や洗身の大切さを改めて実感しました。資格を取れたことが、自信や前向きな気持ちにもつながっています」と笑顔で語ってくれました。

ふっか君
推しです！



TOPIC 2

改善提案： 社長賞受賞者インタビュー

神奈川支店・湘南ブロックの白鳥ブロック長、平塚事業所の佐藤所長、管理課の木田課長が、3名で取り組んだ改善提案により社長賞を受賞しました。

今回の取組は、QRコードを読み取ることで、事業所の空き枠を確認できる仕組みです。Googleスプレッドシートを活用し、各事業所が週1回情報を更新。主にケアマネジャー様に向けて、QRコードを名刺や実績報告書に掲載し、新規依頼や利用回数の追加相談につなげることを狙いとしています。

白鳥ブロック長は、「従来は、希望日の調整に時間がかかり、折り返しを待つ間に他社へ依頼が流れてしまうこともありました。導入後は空き状況をその場で確認でき、電話対応や調整の負担軽減を実感しています」と語ります。

今後は、対応可能な地域も確認できるようにするとともに、オンライン上で依頼まで完結できる仕組みへの発展を目指しています。



白鳥ブロック長

TOPIC 3

新登場！「アス休暇」

今年度から始まった、新たな休暇制度「アス休暇」。4月～9月に2日、10月～3月に2日、計4日間の休暇を有休で取ることができま。忘れずにご活用ください。

TOPIC 4

よりそっちページ開設！ from WEBマーケティング推進課

アスカアの公式HPによりそっちの特設ページができました！よりそっちのプロフィールや色んなコスチュームが見られますのでぜひご覧ください♪

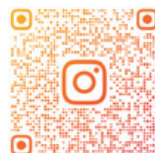
このバナーが
目印！



アスカア公式Instagram

アスカア公式Instagramでは、介護のお役立ち情報や、社員の様子をどこよりもリアルに発信中！

QRコードから
チェック＆フォロー
よろしくお願いします♪



@ASCARE_1122

Next Issue
vol.46

2026年11月発行予定

発行：株式会社ASCare
編集：本社 社内報担当

from
編集室

ここまで読んでいただきありがとうございます！農福連携（当該記事…P3）の取材に伺った日はかなりの晴天で、広大な茶畑の中、真面目に作業を行う姿が印象的でした。写真

の通り、夏の濃い青と茶畑の生命力溢れる緑のコントラストがとても綺麗で美しかったです。今回、社内報で初めて農福連携についてご紹介させていただきましたが、同じアスカアのユニフォームを着て、農業というフィールドで頑張っている仲間がいるということを、少しでも知っていただけたら嬉しいです！

☑ おたよりお待ちしております ☑ ご意見ご感想などはこちらのアドレスまで ☑ メールアドレス：gyomushien-sunshine@as-care.co.jp までお送りください

個人情報の取扱いについて Sunshineには、顔写真や名前などの個人情報が掲載されているため、取り扱いには十分にご注意願います。皆さまのご理解とご協力をお願いいたします。